

Plan de Formación 2025

Acciones formativas para profesionales, familiares, personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y voluntarios/as.

www.plenainclusionceuta.org
www.plenainclusion.org
www.formacionplenainclusion.org

Alteraciones de conducta y protocolo de actuación

Fechas



Desarrollo de la formación: 23 al 25 abril.

Modalidad



Presencial.

Información



Charla formativa sobre las alteraciones de conducta y protocolo de actuación e identificación y manejo de comportamientos disruptivos.

Salud mental y bienestar emocional

Fechas



Desarrollo de la formación: 21 de abril
a 21 de mayo.

Modalidad



Online.

Información



El objetivo es tener una visión global del apoyo a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que tienen problemas de salud mental, a través de un enfoque bio-psico-social y basado en la personalización.



Voluntariado, discapacidad y vacaciones

Fechas



Desarrollo de la formación: Año 2025.

Modalidad



Online.

Información



El voluntariado es clave para el movimiento asociativo y contribuye a la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias.

Por ello, es fundamental que conozcan los principio y valores de Plena inclusión, así como algunas herramientas básicas para poder realizar su acción voluntaria

Apoyo para internos

Fechas



Desarrollo de la formación: 16 de junio.

Modalidad



Presencial.

Información



- ¿Qué es Plena Inclusión?
- ¿Qué hacemos?
- Concepto de discapacidad intelectual y/o del desarrollo
- ¿Qué es interno de apoyo?
- Funciones





Enfoque centrado en la familia II

Fechas



Desarrollo de la formación: 4 de octubre a 5 de noviembre.

Modalidad



Online.

Información



Este curso va dirigido a profesionales de apoyo a familia, profesionales de atención directa, coordinadores de programas y servicios, que tengan conocimientos básicos del enfoque centrado en la familia, donde se profundiza en el Enfoque Centrado en la Familia, se analiza el enfoque a nivel profesional, a nivel del servicio y a nivel organizativo, se intercambia experiencias y se adquieren herramientas para la reflexión de equipos y el cambio de modelo.



Plan de Formación 2025